

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

на

34то ОУ „Стою Шишков“, ж.к. Борово, ул. Родопски извор 43,

район Красно село, община Столична

за периода от 2016/2017 до 2019/2020 учебна година

Приета на ПС с протокол № 15/09.09.2016 г.
Актуализирана на ПС с протокол № 16 /14.09.2017 г.
Актуализирана на ПС с протокол № 9 /03.09.2018 г.

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА училището

Кратки исторически данни: 34то училище е създадено през 1977г. и вече почти четиридесет години доказва своя авторитет, признание и успехи в района. До този момент тук са получили дипломи за основно и средно образование над 4000 ученици. От 2000г. училището е преобразувано в основно. В него работят висококвалифицирани учители, материално-техническата база е богата, има оборудвани кабинети по основните предмети, както и модерен физкултурен салон. Училището предлага на своите възпитаници разширено чуждоезиково обучение, много извънкласни форми на работа, екскурзии, зелени училища. Учители и ученици заедно работят по различни проекти, състезания, олимпиади. Всяка година се провеждат изложби, базари и тържествен майски концерт. Отбелязват се всички национални празници. Училищното настоятелство и Обществения съвет са партньори в инициативите на екипа на 34то ОУ „Стою Шишков“.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2016/ 2017	670	27
2017/ 2018	680	27
2018/ 2019	710	28
2019/ 2020	770	30

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог.персонал	ПКС и научна степен
2016/2017	10	47	Бакалавър/ магистър	15
2017/2018	10	47	Бакалавър/ магистър	16
2018/2019	11	48	Бакалавър/ магистър	18
2019/2020	12	50	Бакалавър/ магистър	20

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - Висока успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси - Привлекателна учебна среда – добра материално-техническа база. - Съвместна работа по проекти на учители и ученици - Провеждане на индивидуални консултации с педагогическия съветник на ученици и родители 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Обогаляване на дейността на Училищното настоятелство. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Утвърждаване на традиции и символи на училището. - Привличане на обществените съвети за намиране на спонсори и дарители за модернизирание на материалната база на училището.

Вътрешни фактори	Външни фактори
СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<p>- Недостатъчен брой класни стаи. - Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети. - Недостатъчна съвременна спортна база в училищния двор специализирани кабинети.</p>	<p>- Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Намаляване на мотивацията за учене у учениците. - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.</p>

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО на 34то ОУ „Стою Шишков” до 2020 година

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на знания, умения, компетентности и грамотност.

3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

4. Спечелване и успешна реализация на различни общински, национални и международни състезания, олимпиади, конкурси и проекти.

5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и адекватно поведение в обществото.

7. Да изградим личности, възпитани в дух на патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

8. Развиване и поддържане на здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. 34то ОУ „Стою Шишков” ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с предучилищна подготовка (5 – 6г.) и с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;

-прогимназиален етап: 5. – 7. клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременен мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще организираме и мотивираме преподавателския състав за повишава професионалната си квалификация.

4. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим нови програми по математика с допълнителни форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите на учениците.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще продължим да осигуряваме екип от висококвалифицирани специалисти: психолог, ресурсни учители, логопед.

7. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

8. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот на учениците.

9. Ще продължим да обогатяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

10. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции, на нашата столица София и на родината ни.

📖 ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата и чуждоезиковата подготовка, математическата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и по всички други предмети.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

📖 ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното в нашето ежедневие.
- Непрекъснато модернизиране на материалната база и допълнително финансиране.

УПРЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА на 34-то ОУ „Стою Шишков”

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на нови класни стаи и кабинети за начален курс.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2016г.
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2018г.
4.	Обновяване на фойето и коридорите.	Делегиран бюджет и финансиране от община	септември 2019 г.
5.	Ремонт на външна спортна		2018 год.

	площадка, изграждане на нови съоръжения за различни видове спорт		
6.	Довършителни ремонтни дейности в някои кабинети	Дарения	декември 2016 г.
7.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
8.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
9.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Без свободен час“ и др.	Министерство на земеделието и Министерството на образованието и науката	постоянен
10.	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари	Дарения	всяка учебна година
11.	Провеждане на вътрешноучилищни състезания по математика, по английски език, викторина по история, „Бъди грамотен“, „34то търси талант“ и др.	Делегиран бюджет, самофинансиране	през всяка учебна година
12.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет	постоянен
13.	Организиране на годишни тържествени концерти	Дарения, Училищно настоятелство	в края на всяка учебна година

ДЕЙНОСТИ по РЕАЛИЗИРАНЕТО на стратегията на училището

1. Формиране на екип от високо квалифицирани учители чрез:
 - *Повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;
 - *Провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и притежаващи опит за реализирането на проекти;
2. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.
3. Използване на интерактивни методи на обучение.
4. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.
5. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.
6. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове).
7. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.
8. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания.
9. Съвместна работа по образователни проекти.
10. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.
11. Развиване на ученическото самоуправление в училище.
12. Предприемане на мерки за намаляване на броя на неизвинените отсъствия от учебни часове
13. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.

☉ ДЕЙНОСТИ по РЕАЛИЗИРАНЕТО на стратегията на училището

14. Утвърждаване на традиции и символи на училището.

15. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители, „Седмица на отворените врати” и др.

16. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.

17. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.

18. Организиране на по-добра вътрешно училищна информационна система чрез електронно табло.

19. Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.

20. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.

21. Провеждане на тимбилдинги и обучения на колектива, семинари и др.

22. Работа по привличане на спонсори.

23. Естетизация на училищната среда.

24. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.

25. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи.

26. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

27. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата на училището.